

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie!

Personalreferent:in (m/w/d)

Die HS-Schoch[®] GmbH ist ein innovatives und dynamisches Unternehmen in den Bereichen LKW-Zubehör/ Truckstyling, Stahlbau, Blechbearbeitung, KTL-Beschichtung und Pulverbeschichtung.

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung inklusive Ihrer Gehaltsvorstellung, sowie eine kurze Info wie Sie auf diese Ausschreibung gekommen sind an: bewerbung-la@hs-schoch.de oder per Post an HS-Schoch GmbH, Human Resources, Am Mühlweg 2, 73466 Lauchheim

Dank Ihnen sind wir bestens aufgestellt | Ihre Aufgaben:

- Sie sind verantwortlich für das komplette Bewerbermanagement im Unternehmen von der Stellenausschreibung über das Führen von Gesprächen bis hin zur Einstellung.
- Sie unterstützen unsere Führungskräfte im Bereich Personalentwicklung, inkl. der Weiterentwicklung innovativer Personalentwicklungs- und Personalbindungsmaßnahmen.
- Sie sind verantwortlich für die Erstellung von (Arbeits-) Verträgen, Zeugnissen, Bescheinigungen sowie weiterer personalrelevanter Dokumente.
- Sie bereiten Personalgespräche - inkl. Gehaltsverhandlungen- vor und begleiten diese bei Bedarf.
- Sie sind verantwortlich für die Pflege und Erweiterung unserer digitalen Personalakte.
- Sie unterstützen vertretungsweise unsere Lohnbuchhaltung bei der monatlichen Gehaltsabrechnung inkl. des kompletten Meldewesens und der Stammdatenpflege.

Passt zu uns | Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Studium oder eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Schwerpunkt Personal.
- Sie bringen bereits Berufserfahrung im Personalwesen mit.
- Eine selbständige Arbeitsweise, eine hohe soziale Kompetenz sowie Organisationstalent und Flexibilität zeichnen Sie aus.
- Sie verfügen über gute MS-Office Kenntnisse und kennen sich im deutschen Arbeits-, Sozial- und Steuerrecht aus.
- Sie haben Erfahrung in der Erstellung von Lohnabrechnungen, optimalerweise haben Sie bereit mit DATEV Lohn und Gehalt gearbeitet. (wünschenswert)

Überzeugt ganz sicher | Unser Angebot:

- Leistungsgerechte Vergütung + jährlicher Bonus
- Mitarbeiterförderung
- Modernes Arbeitszeitmodell
- Mitarbeiterparkplätze
- Flache Hierarchien mit viel Gestaltungsfreiraum und Eigenverantwortung
- Ein spannendes, abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Dienstfahrrad